



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä





Toimihenkilönaisten hyvinvointi metsäalalla -webinaari 8.10.2026

Aloitussanat

Ilari Pirttilä
Toimitusjohtaja

Metsäalalla säätiöt menevät sekaisin

Einari Vidgrén Säätiö	Marjatta ja Eino Kollin säätiö	Puumiesten Ammattikasvatus-säätiö
Luonnonperintö-säätiö	Metsämiesten Säätiö	Suomen Metsäsäätiö
MTK:n Säätiö	Suomen Luonnonvarain Tutkimussäätiö	Kymin Osakeyhtiön 100-vuotissäätiö

Metsämiesten Säätiö on itsenäinen apurahasäätiö

- Perustettu 1948, täysin itsenäinen, yleishyödyllinen apurahasäätiö
- Alkupääoma saatu Metsätyömaiden muonitustoimiston lakkauttamisesta
- Kunnioitamme historiaamme nimellämme ja tasa-arvoisella toiminnalla
- Sääntöjen mukainen tehtävä **metsäalan kehittäminen** ja tukeminen sekä metsäalalla toimivien ihmisten **hyvinvoinnin edistäminen**
- Vuotuinen tuki toimialalle lähes 2 miljoonaa euroa
- Keskeinen osa toiminnan vaikuttavuutta ovat ajankohtaiset ja hyvät apurahahakemukset sekä niistä syntyvät tuloksekkaat hankkeet
- Varat apurahoihin ja muuhun toimintaan saadaan omasta sijoitustoiminnasta sekä lahjoituksista
- Kolmen hengen organisaatio: kehityspäällikkö **Veikko Iittainen**, palvelupäällikkö **Aija Järnstedt** ja toimitusjohtaja **Ilari Pirttilä**



Webinaarin teeman taustoitus 1 (3)

- Metsämiesten Säätiö ja MMM rahoittivat v. 2020 valmistuneen Luonnonvarakeskuksen tutkimuksen, jolla selvitettiin puunhuoltoketjussa työskentelevien työhyvinvointia.
- Kyselyyn vastasi lähes 1300 työntekijää, joista naisia oli 53.
- Selvityksen kohteena olivat puun korjuusta ja kuljetuksesta vastaavat sekä tälle työlle edellytyksiä luovat henkilöt metsästä tuotantolaitosten porteille saakka.
- Eli kyselyyn vastanneet olivat metsureita, metsätyökoneiden kuljettajia, puutavaran kuljettajia ja toimihenkilöitä.

Webinaarin teeman taustoitus 2 (3)

- Tutkimuksessa 2020 selvisi …
- Puunhuoltoketjussa tehdään pitkiä päiviä - epäsäännöllisyys työajoissa, ruokailuaikojen ja taukojen pitämisessä heijastuvat yöuneen, yleiseen hyvinvointiin tai perhe-elämään.
- Vaikka lähes puolet vastaajista arvioi työn henkisesti rasittavaksi, alalla työskentelevien motivaatio työhön oli korkealla, ja he kokivat tekevänsä merkityksellistä työtä.
- Yhteiskunnallinen metsäkeskustelu koettiin metsäammattilaisia syyllistäväksi ja se herätti kysymyksen, onko metsäkeskustelussa sosiaalisen kestävyyden ulottuvuus jäänyt taloudellisen ja ekologisen kestävyyden varjoon.
- Vastaajaryhmistä kuormittuneimpia olivat naiset ja toimihenkilöt. Naiset toivoivat työyhteisön tukea, kohtuullisia työmääriä ja tasapuolisuutta työn arkeen.
- Puunhuoltoketjun töiden valttikortteina koettiin työn itsenäisyys sekä hieno ja kiehtova työympäristö vuodenaikojen mukaan vaihtuvassa luonnossa.
- Vaikka tehdään kuormittumista aiheuttavaa pitkää päivää, samalla ollaan ylpeitä omasta osaamisesta ja ammattitaidosta.

Webinaarin teeman taustoitus 3 (3)

- Metsämiesten Säätiö nostaa vuosittain syyskuussa esille aiheita ja painopisteitä, joita sillä on strategiansa puitteissa aivan erityinen kiinnostus rahoittaa apurahahaussa joulu-tammikuussa.
- Tulevan apurahahaun tuoreet painotukset löydätte www.mmsaatio.fi –sivuiltamme.

- Työhyvinvointitutkimuksen valmistuttua 2020 pidimme useampana vuonna toimihenkilönaisten työhyvinvointiin syventyvän laadullisen tutkimuksen painotuksissamme.
  - › *Säätiön rahoittaman metsäalan hyvinvointitutkimuksen mukaan hyvinvoinnissa on kehittämisen tarvetta erityisesti toimihenkilötehtävissä toimivilla naisilla. Haluamme rahoittaa tästä aiheesta näkökulmia avaavan laadullisen tutkimuksen.*
- Tutkija Marja Kallioniemi Luonnonvarakeskuksesta hankkeen vastuullisena johtajana sekä vanhempi yliopistonlehtori Hanna-Riitta Kymäläinen tarttuivat haasteeseen – kiitos teille!

METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ

Antoisaa webinaaria!

Lisätietoja:

www.mmsaatio.fi