

Metsäjohtaminen 2030

Kommenttipuheenvuoro 21.9.2026

Harri Välimäki

Johtaminen on helppoa... paitsi ihmisten johtaminen

1. **Yhteyksien johtamista.** Työhyvinvointi, sitoutuminen ja tuloksellisuus syntyvät ihmisten välillä, luottamuksesta, yhteyksistä; ei organisaatiokaavioista, ohjeista ja määräyksistä.
2. **Valmentava johtaminen.** Esihenkilön tehtävä ei ole antaa kaikkia vastauksia, vaan auttaa muita onnistumaan työssään.
3. **Erilaisuuden johtaminen.** Erilaisten yksilöiden johtaminen yhteisiin tavoitteisiin. Myös eri ihmissukupolvien johtamista (esim. y- ja z sukupolvet).
4. **Jatkuva oppiminen.** Johtajaksi ei valmistuta koulusta, vaan johtajuus rakentuu kokemuksesta, palautteesta ja halusta kehittyä koko työuran ajan.
5. **Johtaminen paineen alla.** Miten toimia, kun tilanne on paineinen, keskustelu vaikea ja päätökset on silti tehtävä; resilienssiä, ihmisten aivojen ymmärtämistä, kriisitilanteet
6. **Jatkuva muutos.** Haastaa ennen kaikkea johtamista, mutta haastaa myös koko organisaatiota

“Jos muutos ei etene, ongelma on harvoin missään muualla kuin johtamisessa. Johtajuushaasteet ilmenevät epäselvässä suunnassa, ristiriitaisissa viesteissä tai siinä, ettei johto itse toimi kuten toivoo muiden toimivan.”

Muutosjohtaminen iso haaste

- Selkeän vision puute
- Sitoutuminen yhteiseen visioon eri tasoilla
- Riittämättömät resurssit sekä kiire ja kiireen tuntu
- Osallistamisen vajavaisuus ja viestinnän haasteet
- Puutteet seurannassa

Muutosjohtaminen iso haaste

- Muutoksen aiheuttamat pelot ja luonnollinen vastarinta sekä muutosväsymys
- **Muutosvastarinta ei ole ongelma, mutta johtamattomuus (pahimmillaan johtajuustyhjiö) on**
- Vanha painolasti

Metsäjohtaminen 2030 - kommentit

- Tutkimuksen tulokset tukevat erittäin hyvin käytännön kokemuksia
- Substanssiosaaminen on metsäalalla vahvaa, mutta yleisissä työelämä- ja esihenkilötaidoissa on puutteita.
- Johtajuus- ja johtamisopinnot tarpeellisia kaikille
 - Johtaminen kuuluu kaikille – vähintään itsensä johtaminen
 - Tukevat yleisiä työelämätaitoja ja alaistaitoja
 - Monet joutuvat/pääsevät johtamaan myös ilman varsinaista esimiesasemaa
- Korkeakouluihin tarvitaan metsäalallekin lisää työelämäosaajia, työelämäprofessoreja
- Koulutukseen enemmän todellisia ja simuloituja johtamistilanteita, mentorointia sekä ohjattua reflektointia.